

# SDGs宣言

宣言日:2023年6月21日

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

## 合同会社さくら介護サービス

代表社員 嶋村 大輔

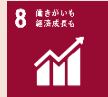
### SDGsの達成に向けた取り組み

#### 高齢者介護への貢献

在宅介護サービスを中心に高齢者の生活を守り、一人一人の豊かな暮らしに貢献する。

##### 【具体的な取り組み】

- 自己選択、自己決定を考慮した「利用者主体」の介護サービスの提供
- 地域との交流を勧め、社会参加の機会を設けることで「人と人の繋がり」を感じ、充実感のある日常生活を提供する
- 安定した従業員の確保を図り、社内体制を整備することで、質の高い介護サービスを提供する
- 従業員に対し外部講師を招いた研修を実施し、介護に関する知識及び技術の全体的な底上げを図る



#### 地域・社会への貢献

社会性の高い職種であり、法令遵守や高い倫理観を持って社会的責任を果たす。

##### 【具体的な取り組み】

- 地元自治体への寄付や地域イベントに積極的に参加することで「社会に貢献出来る企業」を目指す
- 積極的な地域人材採用の促進に努め、性別問わず活躍でき「幸せと感じる」職場風土の醸成する
- 社内での5S活動を実践し、地域の環境保全活動(ゴミ拾い等)へも積極的に参加する



#### 働きやすい職場づくりの実現

内部体制を確立し職員個々を尊重した「働き方改革」を実現させる。

##### 【具体的な取り組み】

- 社内規程の整備により、従業員各々が自身の生活環境に合った「働き方」を実現する
- 従業員一人一人の個性を尊重し、介護スキルの向上を促進することで、日々働きがいを感じられる職場づくりを実現する
- 賃金や待遇基準の明確化し、従業員が定着する活力ある職場を目指す



#### コンプライアンス

企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕と還元に努めることで未来に繋がる地域社会の実現に貢献する。

##### 【具体的な取り組み】

- 従業員に対しての関連法令に関する教育の実施及び労働基準法を遵守した労務管理の徹底
- コンプライアンスに関する組織体制の構築と従業員全員への周知徹底
- 情報漏洩の防止のためのマニュアル整備及び教育指導の徹底

