

SDGs宣言

宣言日:2023年2月16日

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

株式会社TOPJOINT

代表取締役 天笠 卓海

SDGsの達成に向けた取り組み

働きやすい職場づくり

社員の働きがい向上に取り組み、多様な人材が活躍できる職場環境を整備します。

【具体的な取り組み】

- ・ノー残業デーの活用、フレックス勤務制度により働きやすい職場をつくります。
- ・資格取得のための費用は会社が補助し、社員の能力向上をサポートします。
- ・社員の定期健康診断に基づき、健康に働ける職場をつくります。
- ・年齢や性別にかかわらず、誰もが活躍できる職場環境を整備します。

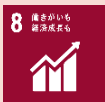


地域・社会への貢献

企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕と還元に努め、未来に繋がる地域社会の実現に貢献します。

【具体的な取り組み】

- ・「健康促進事業部」の活動として幼稚園や介護施設への訪問を行い、地域の健康増進に貢献します。
- ・地元人材を積極的に採用します。
- ・継続雇用制度を整備し、経験あるシニア人材が活躍できる環境を整備します。
- ・従業員が地域イベントに参加する際に休暇を取りやすい環境を整備します。



環境への貢献

廃棄物の削減、リサイクルの促進などの環境負荷低減により持続可能な社会の実現に貢献します。

【具体的な取り組み】

- ・備品や消耗品は環境に配慮した製品を積極的に使用します。
- ・会社内の照明の完全LED化を推進し、省エネルギー経営を実現します。
- ・再利用できる材料は再構築(リビルド)して使用することで環境負荷低減に貢献します。
- ・社用車として電気自動車またはハイブリッドカーを導入します。



コンプライアンス

法令遵守や高い倫理観によって社会全体から信頼される企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・重要データをクラウド上で管理するなど、個人情報保護体制を整備します。
- ・事故や不具合が発生した場合の対応方法や手順など社内規定を整備します。
- ・コンプライアンスに関する相談窓口を設置します。

